

Forsvaret

- ✓ Heimevernet er en del av Forsvaret.
Det må i alle sammenhenger klart fastslås at Heimevernet er en del av det militære forsvar.
Forsvaret bør informeres om Heimevernets spesielle forhold, med utgangspunkt i Heimevernsloven, og resten av Forsvaret må gis verktøy for stimulerende informasjon om Heimevernet. Andre deler av Forsvaret bør gjøres kjent med beslutningsprosessene i fredstid, hvor råd, utvalgs og nemndsstrukturen inngår som viktige ledd.
Rekruttering og utdanning bør foregå i nært samarbeid og forståelse med øvrige deler av Forsvaret. Dette er til nytte for alle deler av Forsvaret ikke minst ved forsvarsvillig HV-ungdom.
Heimevernets organisasjonsform gir en stor grad av selvstendighet innenfor Forsvarets rammer. Dette gir Heimevernet et spesielt ansvar for egen organisasjon og forvaltning..
- ✓ Forsvaret påvirker Heimevernet som samarbeidspartner i operative, forvaltningsmessige og organisasjonsmessige sammenhenger.
Det er av stor betydning at Heimevernet som organisasjon klargjør hvilke kapasiteter og begrensninger som er tilstede. Dette gjelder organisering, utdanning og utrustning. Det må også presiseres at Heimevernet kan utvikles videre til større oppgaver for å sikre tilstedeværelse i alle fylker og kommuner. Mange steder er Heimevernet vårt eneste synlige Forsvar.

LANDSRÅDET FOR HEIMEVERNETS VISJON

Landsrådets visjon, organisasjonsidè og strategi har fremkommet gjennom gruppearbeid på tre Landsrådsmøter, og blant distriktrådsformennene på Forum 3, og i et separatmøte under Landsrådsmøte !/99. Saken er også behandlet i et særutvalg, og i arbeidsutvalget til Landsrådet for Heimevernet. Sluttproduktet som her foreligger må således kunne betraktes som avslutningen på en prosess som har hentet impulser fra et meget bredt og representativt utvalg av personell fra Heimevernets sivile og militære organisasjon.

VISJON

Landsrådet for Heimevernet skal:

Øke Heimevernets anseelse i samfunnet gjennom informasjon og profilering

ORGANISASJONSIDÈ

Innenfor rammene gitt i Heimevernsloven aktivt informere, og å profilere Heimevernet positivt overfor følgende målgrupper:
Heimevernspersonellet – Sivile organisasjoner innefor og utenfor Heimevernets struktur – Politikere – Arbeidsgivere - Lokalsamfunnet – Familier – Forsvaret.

STRATEGI

Heimevernspersonellet

- ✓ Heimevernspersonellet er den viktigste gruppen for spredning av informasjon om Heimevernet til det sivile samfunn.
Heimevernsloven må fremstå som vårt mest sentrale grunnlagsdokument.
Informasjon om organisasjonen og aktiviteter både sentralt og lokalt til personellet er meget viktig.
- ✓ Heimevernspersonellet sprer informasjon om sin opplevelser til mange av de andre målgruppene.
Motivasjon er et sentralt virkemiddel for å oppnå et godt grunnlag for informasjon gjennom positivt Heimevernspersonell.
Kvaliteten på innholdet i tjenesten må vurderes kontinuerlig og kritisk. Personellet må gjennom sine representanter delta aktivt i denne vurderingen.
Utstyr og uniformering er en vesentlig del av Heimevernssoldatens motivasjon. Dette må stå i forhold til tildelte oppgaver. Det må derfor ha en god standard, og med normer som i Forsvaret for øvrig.
Disse faktorene er viktige deler av grunnlaget for personellens motivasjon.
- ✓ Konkurrans momenter som motivasjonsfaktor
Konkurrans momenter under gjennomføringen av heimevernstjenesten bidrar til bedret motivasjon. Dette bør innarbeides innenfor feltene skyting, tilpasset idrettsaktivitet og faglige ferdigheter,
God informasjon om Heimevernets sentrale konkurranser vil bidra til økt interesse for disse feltene.

Familier

- ✓ Samfunnet er fortsatt bygget rundt familien.
Det er viktig at familien oppfatter at den tjenesten familiemedlemmer yter i forhold til Heimevernet som verdifull. ”Familiedag” under årets tjeneste kan bidra til større forståelse og åpenhet rundt de aktivitetene som drives.
Heimevernsbladet bør inneholde stoff som er interessant også for andre familiemedlemmer enn den i familien som er tilknyttet Heimevernet.
- ✓ Er familien positivt innstilt til Heimevernet vil dette styrke Heimevernets generelle anseelse i samfunnet.
Informasjon om reglene for sykdom og skade under tjenesten i Heimevernet bør gjøres kjent for familien.
Det samme gjelder økonomiske forhold for heimevernspersonellet.
Det bør også være kjent for familien hvilke rettigheter og plikter heimevernspersonellet har.

Politikere

- ✓ Er representanter for folket og skal ta avgjørelser lokalt og sentralt.
Politikere må informeres om Heimevernets organisasjon. Dette bør gjøres gjennom invitasjon til Heimevernets sentrale aktiviteter, møter i Landsrådet, distriktrådene og ved invitasjon til å overvære andre former for tjeneste i Heimevernet.
- ✓ De folkevalgte gir mange av rammebetingelsene for Heimevernet som organisasjon, og for Heimevernspersonellet.
Ved gjennomført god kvalitet på øvelser vil vi oppnå positive holdninger fra våre politikere både lokalt og sentralt. Informasjon og profilering av rådsstrukturen og kommandostrukturen i Heimevernet vil gi positive holdninger. En presentasjon av Heimevernets forhold til utnyttelse av ressurser, gir en klar miljøprofil som er viktige momenter. Heimevernslovens beskrivelse av bistand ved naturkatastrofer og større ulykker bør også fremheves. Informasjon om tidligere medvirkning og bistand vil styrke Heimevernets anseelse ytterligere.

Arbeidsgivere

- ✓ Er samarbeidspartnere og bidragsytere til Heimevernet.
Informasjon til arbeidsgivere om tidspunkt for aktiviteter i Heimevernet er viktig. Informasjonen bør være beskrivende også for innholdet i aktiviteten. Heimevernspersonellet må selv bringe videre relevant informasjon i forhold til egen arbeidsgiver.
Innkallingsrutinene må være slik at de også retter seg mot arbeidsgiverne.
På lokale steder som er preget av hjørnestensbedrifter, bør bedriften tas med på råd for å avvikle tjenesten på en mest mulig smidig måte. Bedriftene må også informeres om de behov Heimevernet er pålagt å ivareta.
- ✓ Det er viktig at arbeidsgiverne har positiv holdning til å sende sin ansatte på årets tjeneste og på kurs.
Det er viktig å profilere at alle kurs i Heimevernet inneholder teoretisk og praktisk lederutdanning og lederutvikling. Dette er en effekt som bedriftene får gratis.
Heimevernet bør også vurdere lederutvikling i samarbeid med de organisasjoner som er representert i råd og utvalgsordningen.
Bl a bør det skal kursbevis som beskriver innholdet i kurset utarbeides. Kursbeviset skal egne seg som vedlegg i sivile bedrifters personalmapper, og være et positivt bidrag for heimevernspersonellens utvikling i det sivile liv.

Lokalsamfunnet

- ✓ Heimevernet er en del av det lokale samfunn.
Det bør tilstrebes å ha god kontakt med lokale media. Lokale arrangører av landsomfattende idrettskonkurranser eller andre arrangement som kan knyttes til Forsvaret bør gis støtte. ”Åpen dag” arrangementer knyttet til årets tjeneste kan skape god kontakt mellom lokalsamfunnet og Heimevernet.
- ✓ Samarbeidet med det sivile samfunn gir grunnlag som styrker Heimevernet.
Informasjon om lokalsamfunnets nytte av Heimevernet i fred, ved naturkatastrofer og større ulykker bør vies oppmerksomhet. Fokusering på miljøbevissthet i Heimevernet vil skape positive holdninger i lokalmiljøene. Det skal bidra til en større miljøbevissthet i samfunnet.
- ✓ Ungdomsvirksomheten har betydning for lokalsamfunnet.
Ungdomsvirksomheten i Heimevernet formidler positive og aktive holdninger til ungdommen. Dette gir positive virkninger til lokalsamfunnet som er grunnlag for forståelse og samarbeid.

Sivile organisasjoner innenfor og utenfor Heimevernets struktur

- ✓ Våre samarbeidspartnere er brobyggere til Heimevernet og opinionsdannere i samfunnet.
Det viktig med et aktivt samarbeid med sivile organisasjoner. Informasjon bør gjennomføres ved bruk av rådsstrukturen i Heimevernet. Det er gitt anledning til å invitere organisasjonenes representanter under Heimevernets aktiviteter. Dette bør i større grad vies oppmerksomhet fra HV-distrikter og HV-avsnitt/-områder i nært samarbeid med distriktråd og områdeutvalg. Organisasjonene besitter kompetanse innefor aktuelle fagfelt som Heimevernet kan ha positiv nytte av. Her bør det utvikles et systematisk og definert samarbeid. Det er også viktig å informere om Heimevernets muligheter til å yte bistand ved større arrangement som beskrevet i Heimevernsløven.
- ✓ Områdeutvalgene og utvalg ved andre avdelinger.
Dette er positive samarbeidspartnere innen Heimevernets organisasjon, som gjennom sine råd og uttalelser bidrar til god effektivitet og positive holdninger til avdelingenes virksomhet.